

**UCHWAŁA NR XXI/151/2026
RADY GMINY KIJEWÓ KRÓLEWSKIE**

z dnia 14 sierpnia 2026 r.

w sprawie odwołania Skarbnika Gminy Kijewo Królewskie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 i 912 w związku z art. 70 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277) oraz art. 4 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), uchwala się, co następuje:

§ 1. Na wniosek Wójta Gminy Kijewo Królewskie odwołuje się z dniem podjęcia niniejszej uchwały Panią Monikę Anuszewską ze stanowiska Skarbnika Gminy Kijewo Królewskie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kijewo Królewskie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

**Przewodnicząca Rady
Gminy Kijewo Królewskie**

Małgorzata Malinowska

UZASADNIENIE

W dniu 13 sierpnia 2026 r. wpłynął do Rady Gminy Kijewo Królewskie wniosek Wójta Gminy Kijewo Królewskie o odwołanie Pani Moniki Anuszewskiej ze stanowiska Skarbnika Gminy Kijewo Królewskie. W uzasadnieniu pisma wyjaśniono, że przyczyną decyzji Wójta Gminy Kijewo Królewskie jest utrata zaufania.

Zaufanie stanowi kluczową przesłankę prawidłowej współpracy pomiędzy organem wykonawczym a Skarbnikiem będącym głównym księgowym budżetu jak i osobą odpowiedzialną za gospodarkę finansową gminy. Brak zaufania do osoby wykonującej zadania wynikające z obowiązujących przepisów, realnie utrudnia lub wręcz uniemożliwia prawidłowe zarządzanie finansami publicznymi gminy. Wójt wykonuje budżet przy pomocy głównego księgowego budżetu, to Wójt odpowiada za prawidłowe i zgodne z prawem funkcjonowanie gminy, a także urzędu gminy jako aparatu pomocniczego, czyli zorganizowanego zespołu osób.

Z uwagi na tą odpowiedzialność wójt jako organ wykonawczy został wyposażony w możliwość dobierania sobie współpracowników w celu jak najefektywniejszego wykonywania swoich funkcji i zadań oraz zapewnienie prawidłowego działania urzędu.

Wobec powyższego brak jest podstaw do kwestionowania kompetencji wójta do wnioskowania o odwołanie skarbnika (zob. wyrok w sprawie sygn. akt II SA/Op 424/19).

Dalsze pełnienie funkcji Skarbnika przez dotychczasową osobę nie gwarantuje właściwej współpracy w sprawnym funkcjonowaniu urzędu gminy.

Utrata zaufania – jako kategoria ocenna – mieści się w granicach swobody organu wykonawczego w zakresie kształtowania relacji z kluczowymi pracownikami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo finansów gminy.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych skarbnik gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie powołania. Stosunek pracy na podstawie powołania cechuje się brakiem ochrony i z tego względu jest stosowany wyłącznie do osób piastujących stanowiska, z reguły kierownicze, wymagające zwiększonego poziomu zaufania ze strony pracodawcy. Na podstawie art. 70 § 1 Kodeksu pracy pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie - niezwłocznie lub w określonym terminie - odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał.

Jak stanowi art. 18 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, powoływanie i odwoływanie skarbnika należy do wyłącznej kompetencji właściwej rady gminy. Ze względu na potrzebne zaufanie, chociaż skarbnika powołuje i odwołuje organ stanowiący gminy, zawsze następuje to na wniosek wójta.

Uchwała właściwej rady gminy o odwołaniu skarbnika ze stanowiska jest jednocześnie aktem rozwiązującym istniejący stosunek pracy. Stosownie do art. 70 § 2 Kodeksu pracy odwołanie jest równoznaczne z wypowiedzeniem umowy o pracę. W okresie wypowiedzenia pracownik ma prawo do wynagrodzenia w wysokości przysługującej przed odwołaniem.

Skarbnik, jako główny księgowy budżetu, jest pracownikiem zatrudnionym na podstawie powołania, co oznacza jego wyjątkowy status zawodowy. Zakres obowiązków wykonywanych na ww. stanowisku oznacza, że skarbnik jest jednym z najbliższych współpracowników wójta, do którego kompetencji i wiedzy powinien mieć on pełne zaufanie, zwłaszcza biorąc pod uwagę jego

zadania i zakres odpowiedzialności. Utrata zaufania jest bez wątpienia przyczyną uniemożliwia dalszą współpracę.

W przypadku, gdy odwołanie nastąpiło z naruszeniem przepisów dotyczących odwołania ze stanowiska, pracownikowi odwołanemu ze stanowiska w sposób równoznaczny z wypowiedzeniem umowy o pracę, przysługuje roszczenie o odszkodowanie i prawo wniesienia w terminie 21 dni od dnia doręczenia odwołania pozwu do Sądu Rejonowego w Grudziądzu Wydziału IV Pracy.